



# BURGER GROUP

## Hodnoty a ideály

---

Naše vize vzájemných vztahů



Středobodem  
našeho zájmu  
je vždy člověk.

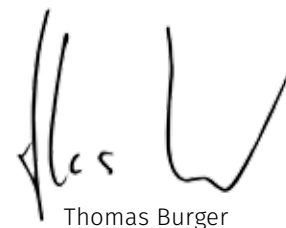
---

## Úvodní slovo jednatele

---

### **MILÉ ZAMĚSTNANKYNĚ A MILÍ ZAMĚSTNANCI,**

Tato podniková etika má za cíl nám nabídnout vodítko, podle něhož budeme řídit své veškeré jednání. Vize a základní etické hodnoty jsou základnou pro veškerá rozhodování a konání. Tím pádem jsou obecnými zásadami i řídicím nástrojem v jednom. Vám jako někomu, kdo společně s námi přemýšlí a utváří hodnoty, je tato brožura určena v první řadě. Pročtěte ji prosím pozorně a přijměte naše hodnoty za vlastní – jsou základem pro naše společné harmonické soužití.



Thomas Burger



Silke Burger



Fabian Burger



Manuel Burger



## Už po šest generací nezávislá rodinná firma

---

**NAŠE MYŠLENÍ A KONÁNÍ SMĚRUJE K ZAJIŠTĚNÍ STABILITY A NEZÁVISLOSTI NAŠEHO RODINNÉHO PODNIKU V DLOUHODOBÉM HORIZONTU.**

Aby bylo možno našeho cíle úspěšně dosáhnout, je třeba mít k dispozici pravidla a hodnoty, které budou závazné pro všechny zaměstnankyně a zaměstnance. V naší vizi definujeme účel podnikání a s ním spojené hodnoty, pro společnost BURGER GROUP typické, podle kterých se orientujeme.





## Společné hodnoty nás spojují

---

**SPOLEČNÝCH CÍLŮ DOSÁHNEME JEN SPOLEČNĚ JAKO TÝM! NAŠI SPOLEČNOST A NAŠ ÚSPĚCH POSILUJE KONSTRUKTIVNÍ SPOLUPRÁCE MEZI VEDENÍM FIRMY A JEJÍMI ZAMĚSTNANKYŇEMI A ZAMĚSTNANCI, KTERÁ JE ZALOŽENA NA VZÁJEMNÉM RESPEKTU. NAŠE KONÁNÍ SE NESE VE ZNAMENÍ ÚCTY A UZNÁNÍ K ČLOVĚKU I ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ.**

Je nám společně nadšením pro mezilidskou atmosféru, v níž se uznávají hodnoty, vzájemná důvěra a spolehlivost stejně jako podnikatelský duch, a to na všech úrovních. Snažíme se o partnerský a trvalý vztah k našim zaměstnankyním, zaměstnancům a obchodním partnerům na základě spravedlivosti, důvěry a spolehlivosti.

## Udržitelnost & zdroje

---

**NAŠÍM CÍLEM JE HOSPODAŘIT V SOULADU S PŘÍRODOU. PŘITOM VYUŽÍVÁME ZDROJŮ EFEKTIVNĚ A NAŠI PRACOVNÍ SÍLU NASAZUJEME OPTIMÁLNÍM ZPŮSOBEM. SNAŽÍME SE PLÝTVAT TAK MÁLO, JAK JEN JE MOŽNÉ.**

Bezpečnost a ochrana zdraví na pracovišti mají nejvyšší prioritu. V oblasti ochrany životního prostředí sázíme na osobní disciplínu a nejnovější technologie, s jejichž pomocí chceme redukovat spotřebu energií a chránit přírodní zdroje. Vzhledem ke konstantním změnám, které probíhají jak ve společnosti, tak v hospodářském prostředí, a k různorodosti úkolů, před které jsme stavěni, je pro každého jednotlivého pracovníka čím dál tím důležitější, aby vnímal svoji práci v celkových souvislostech. Pomocí rozličných nabídek a opatření vytváříme takové rámcové podmínky, aby bylo možno dosáhnout rovnováhy práce na jedné straně a rodinného a osobního rozvoje na straně druhé.





## Důvěra a zodpovědnost

---

### **DŮVĚRA JE ZÁKLADEM VEŠKERÉ LIDSKÉ INTERAKCE.**

Budování osobních, dlouhodobých vztahů k zákazníkům, dodavatelům a k ostatním zaměstnancům je možné jen na základě vzájemné důvěry.

Každá nebo každý z nás při své práci přemýšlí a zodpovídá za své vlastní konání. Naší filozofií je týmová spolupráce, při které pracujeme svěprávně, aktivně, motivovaně, každý řídí a kontroluje sám sebe. Požadujeme nákladově efektivní jednání. Neodmyslitelnou komponentou je pro nás korektní hospodářská soutěž v souladu s pravidly hry na trhu.

## Závazky a standardy kvality

---

### **V CENTRU NAŠÍ HOSPODÁŘSKÉ ČINNOSTI STOJÍ LIDSKÁ BYTOST JAKO OSOBA, OCHRANA ZDRAVÍ A ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ.**

Za úspěchy společnosti BURGER GROUP stojí invence a podnikatelský duch. Počátky naší hlavní společnosti – SBS-FEINTECHNIK – se datují do 19. století. Dnes se společnost BURGER GROUP skládá z mezinárodně působících společností v oblasti pohonů a plastů. Důležitými předpoklady pro naše vysoce kvalitní služby jsou nápadité, promyšlené a realizovatelné návrhy výrobků a optimalizace procesů, zajišťující efektivitu a konkurenceschopnost.

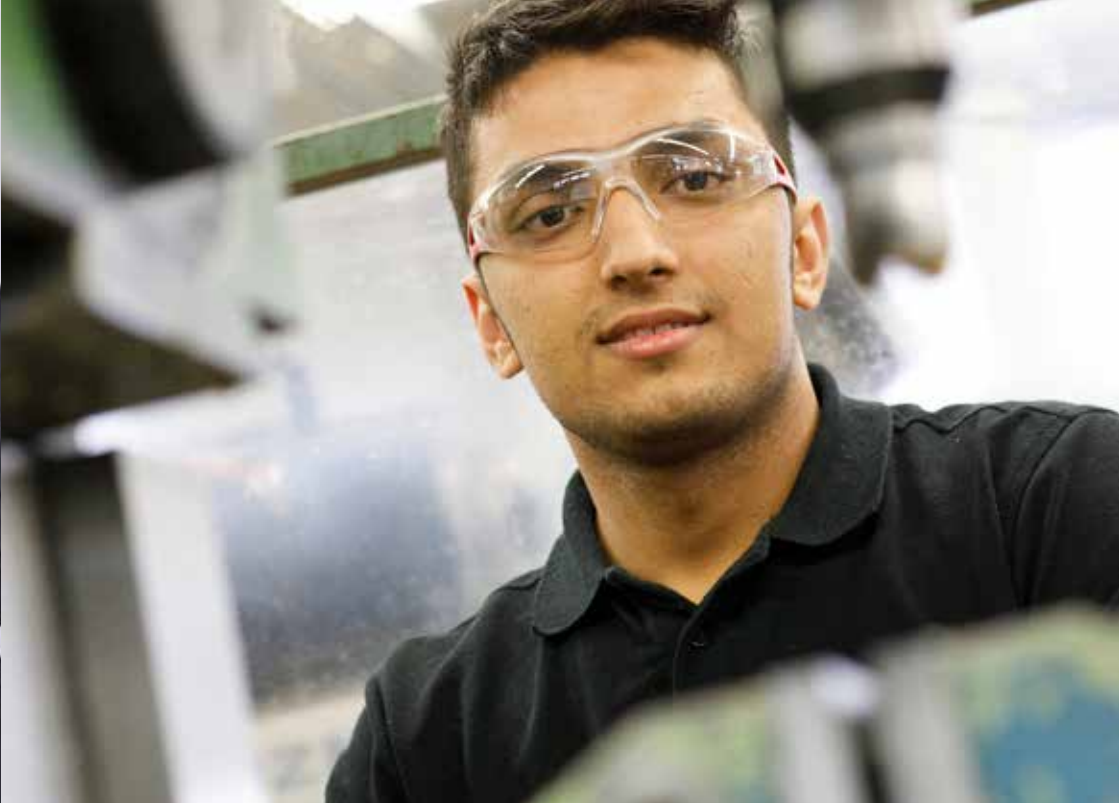


## Zodpovědné vedení

---

**VEDENÍ JE SCHOPNOST PROPOJOVAT SÍLY V JEDEN CELEK S CÍLEM DOSAŽENÍ SPOLEČNÉHO ÚSPĚCHU. DOBŘÍ VEDOUcí PRACOVNÍCI PŘITOM VIDÍ V POPŘEDÍ ZÁJMŮ VYKONÁVANOU ÚLOHU JAKO TAKOVOU, A NIKOLI SVOJI VLASTNÍ OSOBU. JAKO VEDOUcí PRACOVNÍCI JEDNÁME PODLE TĚCHTO PRINCIPŮ:**

Svoji řídicí práci podřizujeme společným hodnotám v duchu principů společnosti BURGER GROUP. Vyjadřujeme se srozumitelně, důsledně a bez arogance, čímž vytváříme pozitivní, na výsledky orientovanou pracovní atmosféru. Poskytujeme otevřenou, okamžitou a konstruktivní zpětnou vazbu. Stanovením měřitelných a realistických cílů umožňujeme našim zaměstnancům se dobře orientovat. To, že náš manažerský styl je úspěšný, prokazují ocenění, která pravidelně za svoji personální politiku, zohledňující potřeby zaměstnanců, získáváme.



## Respekt a zákaz diskriminace

---

**ROZMANITOST A JEDINEČNOST NAŠICH PRACOVNÍKŮ SPOLUUTVÁŘÍ NAŠI VYJÍMEČNOU INOVAČNÍ SÍLU A VÝKONNOST.**

Naše vzájemné chování k sobě je ve znamení vzájemného respektu, férovosti, pochopení a úcty. Férové chování plné respektu je pro nás základem veškerého konání. Otevřená komunikace a vzájemná důvěra je předpokladem hospodářského úspěchu. Diskriminaci v jakékoli formě nestrpíme, stejně jako obtěžování a pomluvy. Každý zaměstnanec má právo, aby byl před podobným jednáním chráněn. Každý vedoucí pracovník je svým vlastním chováním vzorem pro ostatní a musí zajistit pracovní prostředí bez obtěžování a bez diskriminace.

